



**CITTÀ DI JESOLO**



**SETTORE SICUREZZA E GESTIONE DEL TERRITORIO**

**RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE NUMERO 1847 DEL 02/12/2021, obiettivo 2021\_2507

**OGGETTO:** NOMINA DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART.21, L. 4 NOVEMBRE N.183).

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE SICUREZZA E GESTIONE DEL TERRITORIO**

**VISTI:**

- l' art. 107 d. lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm., nella parte in cui prevede che sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi, tra i quali, in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 52 dello statuto comunale, il quale stabilisce che ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno mediante autonomi poteri di spesa;
- l'art. 25 del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta comunale del 29/6/2012 n. 185, esecutiva, il quale prevede che i dirigenti di settore svolgano compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi loro assegnati e che agli stessi spetta l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno mediante autonomi poteri di spesa;
- l'art. 22 del regolamento comunale di ordinamento finanziario e contabile, approvato con delibera di consiglio comunale del 07/06/2001 n. 93, esecutiva, il quale prevede che tutte le determinazioni di impegno di spesa assunte dal dirigente, nonché le proposte di deliberazione di prenotazione di spesa, devono essere comunicate al responsabile del servizio finanziario con l'indicazione dell'ammontare della spesa e degli elementi necessari per stabilire l'imputazione della stessa;
- il decreto sindacale n. 41 del 31.08.2021 con il quale sono affidati al dott. Claudio Vanin la direzione e il coordinamento del settore sicurezza e gestione del territorio ed a interim a partire dal 01/09/2021 del settore tecnico.

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione R.G. n.362 del 14/03/2012 con cui si è proceduto per la prima volta alla costituzione del Comitato unico di garanzia (C.U.G.) del comune di Jesolo;

**VISTI:**

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183;
- l'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001;
- le linee guida in materia di C.U.G., contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;
- il "regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni," approvato dallo stesso C.U.G. nella seduta del 25.06.2012.

**DATO ATTO CHE:**

- le su citate linee guida prevedono che l'incarico dei componenti del costituito comitato unico di garanzia ha una durata di anni quattro, ed è rinnovabile una sola volta;

- il su indicato regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia ha confermato tale disposizione.

ACCERTATA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto al punto 3.1.3. "Nomina" delle su indicate linee guida.

- RILEVATO che all'interno del Comune di JESOLO risulta necessario costituire il nuovo Comitato per il prossimo quadriennio, in sostituzione di quello precedentemente nominato;

PRESO ATTO che:

- il Comitato Unico di Garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'ente;

- il Comitato Unico di Garanzia può intendersi costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

VISTI:

- l'avviso di interpello prot. n. 3872 del 20.01.2021 del Dirigente del Settore Risorse con il quale è stato invitato il personale dipendente a presentare l'eventuale candidatura per far parte del Comitato in qualità di rappresentante dell'Amministrazione;

- la lettera prot.n 3318 del 18.01.2021 del Dirigente del Risorse Umane, con la quale è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare il proprio rappresentante in seno al Comitato;

ATTESE CHE, al termine delle scadenze rispettivamente fissate nelle lettere suindicate:

- non sono pervenute candidature da parte del personale dipendente;

- solo una organizzazione sindacale ha indicato il nominativo del proprio rappresentante e del supplente. con lettera prot 8861. del 08.02.2021

DATTO ATTO che:

- il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Jesolo si compone di quattro rappresentanti per le organizzazioni sindacali e quattro rappresentanti dell'Amministrazione, oltre ad altrettanti componenti supplenti;

- il numero minimo per la sua costituzione e il suo funzionamento è di quattro componenti effettivi e quattro supplenti.

RITENUTA la necessità di procedere per sorteggio in ordine ai componenti mancanti per la sua costituzione.

VISTA l'estrazione pubblica del 17.11.2021 avvenuta presso l'ufficio Risorse Umane dove è sì provveduto al sorteggio di n. 6 dipendenti designati a far parte di questo organismo, suddividendoli in due gruppi, uno per il personale cat. D e il secondo del personale B e C, verbale agli atti dell'u.o. risorse umane.

RILEVATO CHE tre dipendenti sorteggiati con note prot.n. 90422 del 01.12.21, prot. 90495 del 01.12.2021 e prot. n 90763 del 02/12/2021 hanno motivatamente richiesto di essere esonerati dall'incarico.

VISTE la disponibilità manifestata da altrettanti dipendenti a ricoprire l'incarico in loro sostituzione, note prot.n. 90424 del 01/12/21, prot.n. 90795 del 02.12.2021. del e prot.n. 90825 del 02/12/2021;

RITENUTO di individuare quale rappresentante del CUG – la dott.ssa Giorgia Rossi, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, inquadrata in categoria D, posizione organizzativa dell'u.o. risorse umane, e in possesso di adeguata professionalità e di adeguate attitudini rispetto al ruolo da ricoprire.

DATO ATTO che il C.U.G. risulta così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

in qualità di **Presidente Dott.ssa Giorgia Rossi**

<b>Membri effettivi</b>	<b>Membri supplenti</b>
BURATO LUCA	BOATTO MONICA
MARIUZZO SABINA	CEOLOTTA MARIA
BIRAL PIERPAOLO	MUNEROTTO STEFANIA

Rappresentanti di parte sindacale

<b>Membri effettivi</b>	<b>Membri supplenti</b>
JENNY BONALDO	MARCO PANCOT

IDATO ATTO che il presente provvedimento non comportando impegno di spesa non è trasmesso al settore finanziario e sviluppo economico ai sensi e per gli effetti degli artt., 153, comma 5 e 183 comma 7 del d.lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm., per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

1. la premessa è parte integrante del presente dispositivo;
2. di provvedere alla costituzione del nuovo CUG secondo le modalità su indicate;
3. di dare atto che il nuovo CUG risulta così composto:

**Presidente** *Giorgia Rossi*

<b>Membri effettivi</b>	<b>Membri supplenti</b>
BURATO LUCA	BOATTO MONICA
MARIUZZO SABINA	CEOLOTTA MARIA
BIRAL PIERPAOLO	MUNEROTTO STEFANIA

Rappresentanti di parte sindacale

<b>Membri effettivi</b>	<b>Membri supplenti</b>
BONALDO JENNY	PANCOT MARCO

4. di dare atto che viene designata per le attività supporto al C.U.G. la sig.ra Paola Brollo, istruttore amministrativo contabile assegnata all'u.o. risorse umane;
5. di affidare alla stessa stante la composizione del comitato in misura ridotta anche le funzioni di segreteria e verbalizzazione.
6. di dare atto che l'incarico avrà durata per ulteriore quadriennio, fino al 2025 con possibilità di ulteriore rinnovo;
7. di disporre che il presente atto sia trasmesso in copia a tutti i dipendenti interessati, ai dirigenti di riferimento alla R.S.U. aziendale e alle OO.SS.;
8. di disporre, infine, che venga data opportuna pubblicità alla modificata composizione del C.U.G, sul sito istituzionale del comune di Jesolo e nell'apposita sezione intranet;
9. di non trasmettere la presente determinazione al responsabile del settore finanziario e sviluppo economico, in quanto dalla presente determinazione non derivano spese.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
Dott.Claudio Vanin

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Fanno parte integrante del fascicolo inerenti a questo atto amministrativo i seguenti documenti: