

PROCESSO VERBALE DI DELIBERAZIONE

DI GIUNTA COMUNALE

N. 345 DEL 08/11/2022

ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 - 2024

Oggi otto novembre duemilaventidue, dalle ore 16:07 circa, presso la sede municipale, si è riunita la giunta comunale di Jesolo, con la presenza dei componenti che seguono:

		Presente
Christofer De Zotti	Sindaco	SÌ
Luca Zanotto	Vice Sindaco	SÌ
Martina Borin	Assessore	SÌ
Alberto Maschio	Assessore	SÌ
Alessandro Perazzolo	Assessore	SÌ
Debora Gonella	Assessore	SÌ

Presiede CHRISTOFER DE ZOTTI – Sindaco.

Partecipa STEFANIA ROSSIGNOLI – vice Segretario generale.

Il presidente, constatato che il collegio è costituito in numero legale, dà inizio alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 2022/12 del 07/11/2022 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024” e ritenutala meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate.

VISTI gli artt. 42, 48, 107, d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla giunta comunale.

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49, d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.

CON voti palesi favorevoli unanimi.

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 2022/12 del 07/11/2022 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024”, come qui sotto riportata, la quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di dare atto che tutti gli atti conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente delibera saranno posti in essere dal dirigente del settore segretario generale.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “*Misure urgenti di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, il quale stabilisce che: “*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*”;

- il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79, recate “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).*”;

- il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 ad oggetto: “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.*”;

- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113.

PREMESSO che il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi *di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati *ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management*, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili *al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza *dei risultati* dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi *in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione*;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

DATO ATTO che il comune di Jesolo:

- con delibera del consiglio comunale del 15/12/2021 n. 139 ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- con delibera di giunta comunale del 28/12/2021 n. 431 ha approvato il piano esecutivo di gestione 2022-2024 contenente il piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance.

RILEVATO che l'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 stabilisce per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), i quali sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

ACCERTATO che la scadenza per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 è stata posticipata al 31/12/2022 – centoventi giorni dalla data ultima del termine di approvazione dei bilanci di previsione 2022 -, in forza del decreto del ministero dell'Interno del 28/07/2022 che ha differito il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione degli enti locali al 31/08/2022.

CONSIDERATO che, con delibera di giunta comunale n. 240 del 28/07/2022, è stata approvata una ricognizione dei piani assorbiti dal piano integrato di attività e organizzazione, dando atto dell'intervenuta approvazione dei singoli piani nei tempi previsti dalla previgente normativa.

DATO ATTO che il comune di Jesolo ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione

concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 08/03/2022;
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 28/04/2022;
- c) Piano della Performance 2022-2024 contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 431 del 28/12/2021;
- d) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 435 del 28/12/2021;
- e) Piano triennale della Formazione del Personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 01/06/2021.

DATO ATTO, altresì, che:

- il Piano della Performance 2022-2024 contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione è stato oggetto di modifica a seguito del monitoraggio al 30/06 dello stato di attuazione degli obiettivi programmati approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 291 del 14/09/2022;
- il Piano del fabbisogno di personale 2022-2024 è stato oggetto di alcune modifiche approvate con deliberazioni di giunta comunale n. 55 del 08/03/2022, n. 237 del 26/07/2022, n. 263 del 12/08/2022.

PRESO ATTO che:

- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024 non è stato predisposto, mentre è in fase di verifica della parte sindacale una bozza di regolamento che verrà discussa anche alla luce del nuovo contratto di lavoro;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244 non viene predisposto in quanto abrogato dall'art. 57, comma 2, lett. e) d.l. 124 del 26/10/2019, convertito in legge n. 157 del 19/12/2019.

VISTA la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 predisposta dagli uffici comunali, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

VERIFICATO che il PIAO 2022-2024 è stato predisposto sulla base e in ottemperanza dello schema approvato dal Ministero per la pubblica amministrazione con decreto in data 30/06/2022, con modalità semplificate data la già avvenuta approvazione in corso d'anno dei relativi piani confluiti nel PIAO.

RITENUTO, quindi, di procedere all'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, dando atto che l'Ente ha già provveduto singolarmente alla predisposizione e approvazione dei singoli piani obbligatori confluiti nel PIAO per l'anno 2022.

DATO ATTO che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente.

PROPONE L'APPROVAZIONE DELLA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- 2) di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare mandato al Segretario generale o, in sua assenza, al Vice Segretario di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'Allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web comunale;

- 4) di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della funzione pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazione in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del d.lgs. n. 267/2000, al fine di consentire l'invio del piano alla Funzione Pubblica nei termini previsti per la redazione del questionario per la verifica dell'attuazione della norma in parola.

Il Vice Segretario
Stefania Rossignoli

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione palese favorevole unanime, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., data l'urgenza come motivata nella proposta di deliberazione.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue.

Il presidente
CHRISTOFER DE ZOTTI

Il vice Segretario comunale
STEFANIA ROSSIGNOLI

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. 7.03.2005 n.82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Fanno parte integrante del fascicolo inerenti a questo atto amministrativo i seguenti documenti:

Nome file: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024
sha256: F8E90A20EEFAFEF7EED361CAC614C946D5F986135E4F8044722A2D5210AA86F5

Nome file: ALLEGATI AL PIAO 2022-2024
sha256: 3E64AC62127B658B7EDFAF8E31C950E33D0B88B5735CED053000CAF15C2A93BB

Nome file: ESPRESSIONE PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E FIRMA
sha256: D6E971BF8966676FA1F60C0278D0C9D57D161F76738D42E1F59277627AD767BC

Nome file: ESPRESSIONE PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E FIRMA
sha256: 63CBCBE94766F529CFFCAE9F41506F0D02DED89BCBA8AD124A1A7BC1540B8C71