



CITTÀ DI JESOLO

**Settore sicurezza e gestione del territorio
u.o.c. risorse umane e pari opportunità**

Prot. n. 24316 del 30/03/2023
Dirigente: dott. Claudio Vanin

A tutti i dipendenti

Alle RSU

Alle OOSS

S e d e

Oggetto: Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL16 novembre 2022: comunicazione

CONSIDERATO che con decreto sindacale n. 46 dell'11/08/2022 è stata affidata al sottoscritto la direzione e il coordinamento del settore sicurezza e gestione del territorio ed in particolare l'u.o.c. risorse umane e pari opportunità.

PRESO ATTO:

- che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;
- che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;
- che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI



CITTÀ DI JESOLO

Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

STABILITO dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*.

RITENUTO necessario dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente.

DATO ATTO:

- che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali.

ASSUNTO che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla tabella G *“Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel valore riportato nella tabella seguente, per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità, mantenendo invariata la quota relativa alla progressione economica ad oggi acquisita:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	euro 23.312,35
Area degli istruttori	euro 21.392,87
Area degli operatori esperti	euro 19.043,51
Area degli operatori	euro 18.283,31

COMUNICA

1) che a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come



CITTÀ DI JESOLO

previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022;

2) che a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022, mantenendo invariata la quota relativa alla progressione economica ad oggi acquisita;

3) che la presente verrà pubblicata sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente;

4) che l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d. lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.



Il dirigente
settore sicurezza e gestione del territorio
dott. Claudio Vanin

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d. lgs. 07/03/2005, n. 82 "codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il presente documento, se stampato su supporto cartaceo, riproduce in copia l'originale informatico firmato digitalmente predisposto dal comune di Jesolo e conservato nei propri server, ai sensi degli artt. 3-bis, commi 4-bis, 4-ter e 23 del d. lgs. 07/03/2005 n. 82 succitato. I documenti eventualmente allegati in copia alla presente sono conformi ai rispettivi originali pure conservati nei server del comune di Jesolo.