



CITTÀ DI JESOLO

**Settore Finanziario e sviluppo turistico**  
**Unità organizzativa gare e appalti**

Prot. n. 69091 del 14/09/2022

OGGETTO: GARA EUROPEA A PROCEDURA TELEMATICA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO GESTIONE ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATIVA RIVOLTO AD ANZIANI, MINORI, NON AUTOSUFFICIENTI E PERSONE SOCIALMENTE SVANTAGGIATE E SERVIZI DI PROMOZIONE DEL BENESSERE DEGLI ANZIANI PER IL PERIODO 01/10/2022 – 30/09/2025. CIG 9353457CE2.

**VERBALE N.4 - SEDUTA DEL 14/09/2022**

L'anno duemilaventidue, addì quattordici del mese di settembre, alle ore 9:15 presso la sala riunioni del Comune di Jesolo, si è riunita in seduta riservata per la continuazione dell'esame delle offerte tecniche la commissione giudicatrice nominata con determinazione dirigenziale n. 1411 del 06/09/2022 così composta:

Presidente	Dott. Massimo Ambrosin dirigente del settore finanziario e sviluppo turistico comprensivo dell'u.o.c. "gare, appalti e provveditorato" del comune di Jesolo.
Commissari	1) dott.ssa Eugenia Candosin Responsabile del Settore Affari Istituzionali e Politiche Sociali del comune di Marcon (VE). 2) dott.ssa Manola Spadotto, assistente sociale dell'u.o.c. politiche sociali del comune di Jesolo.
Segretario verbalizzante (non componente)	Sig.ra Maria Carmen Poletto istruttore direttivo dell'u.o. gare e appalti del comune di Jesolo

Assiste alla seduta la p.o. dell'u.o. gare e appalti del Comune di Jesolo, Eddi Bonotto.

Il Presidente richiama i verbali nn. 1, 2 e 3 delle sedute svoltesi in data 07/09/2022, quindi dà atto che in data 08/09/2022 è stata data comunicazione agli operatori economici concorrenti, tramite piattaforma Sintel, che il giorno 14/09/2022 alle ore 9:00 avrebbe avuto luogo la seconda seduta riservata ed a seguire la seduta pubblica per l'apertura delle offerte economiche.

I Commissari esaminano e si confrontano sulle rimanenti offerte degli operatori economici: COOPERATIVA ITACA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS e COOPERATIVA SOCIALE BLU, quindi attribuiscono ciascuno il coefficiente per gli elementi qualitativi ed assieme il punteggio per l'elemento tabellare che vengono riportati nel foglio di calcolo generale, comprensivo della valutazione di tutte le offerte ed allegato al presente verbale.

Tutte le offerte risultano ammesse alla successiva fase di valutazione dell'offerta economica avendo conseguito un punteggio tecnico superiore a 50 punti su 80.

Terminata la valutazione di tutte le offerte tecniche il punteggio totale conseguito da ciascuna viene riportato nella piattaforma Sintel e chiusa la fase di valutazione delle offerte tecniche.

Alle ore 11:40 il Presidente dichiara conclusa la seduta riservata.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE (Massimo Ambrosin)

IL COMMISSARIO (Eugenia Candosin)



CITTÀ DI JESOLO

IL COMMISSARIO (Manola Spadotto)

IL SEGRETARIO (Maria Carmen Poletto)

Manola Spadotto  
Poletto M C

Allegato: foglio calcolo tecnica generale\_14 09 2022

Tabella di calcolo del punteggio dell'offerta tecnica:

criteri di valutazione	sottocriteri	punti max per sottocriterio	punti max per criterio	commissario 1					commissario 2					commissario 3					PUNTI ATTRIBUITI PER SOTTOCRITERIO					PUNTEGGIO TOTALE PER CRITERIO				
				INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Treviso (TV)	COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO San Bonifacio (VR)	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI S.r.l. Treviso (TV)	COOP. ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Pordenone (PN)	COOPERATIVA SOCIALE BLU Novara (NO)	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Treviso (TV)	COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO San Bonifacio (VR)	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI S.r.l. Treviso (TV)	COOP. ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Pordenone (PN)	COOPERATIVA SOCIALE BLU Novara (NO)	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Treviso (TV)	COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO San Bonifacio (VR)	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI S.r.l. Treviso (TV)	COOP. ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Pordenone (PN)	COOPERATIVA SOCIALE BLU Novara (NO)	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Treviso (TV)	COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO San Bonifacio (VR)	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI S.r.l. Treviso (TV)	COOP. ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Pordenone (PN)	COOPERATIVA SOCIALE BLU Novara (NO)	INSIEME SI PUO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Treviso (TV)	COOP. SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO San Bonifacio (VR)	COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI S.r.l. Treviso (TV)	COOP. ITACA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Pordenone (PN)	COOPERATIVA SOCIALE BLU Novara (NO)
A) QUALITA' DEL PROGETTO DI GESTIONE DEL SERVIZIO	a. Qualità dell'impianto organizzativo che il concorrente intende rendere operativo per garantire lo svolgimento del servizio con riferimento a quanto previsto dall'articolo 2 del C.S.A.	20	30	0,65	0,8	0,85	0,8	0,65	0,65	0,8	0,85	0,8	0,7	0,7	0,8	0,85	0,8	0,7	13,3333	16	17	16	13,6667	19,5833	24,6667	21,5833	23,0833	20,7501
	b. Efficacia del protocollo di azione e di intervento che la ditta intende adottare in caso di situazioni di emergenza sanitaria e emergenze sociali che si possono verificare durante l'espletamento del servizio o che possono richiedere ampliare i servizi qualitativi e quantitativi della platea di utenti.	5		0,65	0,85	0,5	0,85	0,6	0,6	0,85	0,5	0,85	0,6	0,65	0,85	0,5	0,85	0,55	3,1667	4,25	2,5	4,25	2,9167					
	c. Qualità della comunicazione organizzativa: il processo di comunicazione (interna ed esterna) e gli strumenti che si intendono implementare per assicurare il regolare svolgimento del servizio, con particolare riferimento alle attività di coordinamento.	5		0,6	0,85	0,4	0,55	0,85	0,6	0,9	0,45	0,55	0,8	0,65	0,9	0,4	0,6	0,85	3,0833	4,4167	2,0833	2,8333	4,1667					
B) QUALITA' DELL'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	a. Efficacia delle modalità di gestione del personale, modalità per la continuità del servizio e per la sostituzione del personale assente in caso di assenza sia programmata che improvvisa.	8	20	0,65	0,9	0,85	0,8	0,55	0,65	0,9	0,8	0,8	0,6	0,7	0,9	0,85	0,8	0,6	5,3333	7,2	6,6667	6,4	4,6667	14	17,8	13,3334	16,4534	14,4134
	b. Qualità del programma di formazione e superamento rivolto al personale addetto al servizio per la durata dell'appalto. Particolare in particolare all'emersione e alla gestione di eventuali situazioni conflittuali e problematica sia all'interno del gruppo che con gli utenti o i familiari.	4		0,75	0,9	0,5	0,92	0,88	0,75	0,9	0,5	0,9	0,9	0,75	0,9	0,5	0,95	0,9	6	7,2	4	7,3867	7,1467					
	c. Attività di promozione del benessere del personale (ad esempio sport, welfare...)	4		0,65	0,85	0,65	0,7	0,65	0,65	0,85	0,65	0,65	0,65	0,7	0,85	0,7	0,65	0,65	2,6667	3,4	2,6667	2,6667	2,6					
C) PIANO DI FORMAZIONE E SUPERVISIONE DEL PERSONALE			8	Le commissioni attribuisce n. 1 punto per ogni corso di durata superiore o superiore alle n. 4 ore per un risultato di 3 punti per ciascuna figura professionale (assistente sociale, educatore, ecc).																				8	8	8	8	8
D) DOTAZIONE DI SISTEMA INFORMATICO			10	0,7	0,6	0,6	0,75	0,6	0,7	0,6	0,6	0,82	0,55	0,7	0,6	0,6	0,8	0,6	7	6	6	7,9	5,8333	7	6	6	7,9	5,8333
E) CONTROLLO DELL'ATTIVITA' E LA RILEVAZIONE DELLE QUALITA'	a. Qualità degli strumenti per il monitoraggio e il controllo delle attività svolte, specificando la tipologia e la periodicità.	4	8	0,65	0,6	0,55	0,7	0,6	0,65	0,55	0,55	0,65	0,55	0,67	0,6	0,55	0,67	0,6	2,6267	2,3333	2,2	2,6933	2,3333	4,8934	4,8	4,4667	5,2266	4,9333
	b. Qualità degli strumenti e metodi per la rilevazione delle qualità del servizio e della soddisfazione dell'utenza, specificando la tipologia e la periodicità.	4		0,55	0,65	0,6	0,65	0,65	0,55	0,6	0,55	0,65	0,65	0,65	0,6	0,6	0,55	0,6	0,65	2,2667	2,4667	2,2667	2,5333					
F) MIGLIERE PROPOSTE			4	0,3	0,7	0,4	0,65	0,55	0,3	0,65	0,4	0,6	0,5	0,3	0,7	0,35	0,65	0,55	1,2	2,7333	1,5333	2,5333	2,1333	1,2	2,7333	1,5333	2,5333	2,1333
PUNTEGGI TOTALI OFFERTA TECNICA																							54,68	64	54,92	63,2	56,06	

*M. Luca*  
*Stefano M. Luca*  
*Stefano M. Luca*

