

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **PIERO VIGUTTO**
Indirizzo [REDACTED]
Telefono [REDACTED]
Fax [REDACTED]
E-mail [REDACTED]
PEC [REDACTED]

Nazionalità italiana
Data di nascita [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 2008 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **HR&O Consulting**
- Tipo di azienda o settore consulenza di direzione
- Tipo di impiego HR Consultant: responsabile del settore selezione, formazione e valutazione del personale
- Principali mansioni e responsabilità Libero professionista. HR Consultant presso HR&O Consulting
 - responsabile del settore organizzazione aziendale e selezione del personale
 - consulenza per l'organizzazione del personale in ottica di miglioramento organizzativo
 - valutazione della performance e formazione del personale
 - gestione MBO e strutturazione di sistemi di valutazione delle prestazioni e del potenziale finalizzato all'erogazione di strumenti di compensation benefits e di piani di carriera
 - programmazione e gestione di progetti di welfare in contesti mediamente o fortemente strutturati in ottica di miglioramento del benessere organizzativo
 - raccordo con le APL italiane ed estere
 - analisi dei fabbisogni formativi
 - progettazione e monitoraggio della formazione interna
 - formatore per le tematiche: human resource management, empowerment, comunicazione efficace, gestione dello stress, team building, gestione della conflittualità e negoziazione, bilancio di competenze, human performance evaluation, selezione e reclutamento del personale, somministrazione e utilizzo dei test di personalità e attitudinali

- Date (da – a) Dal gennaio 2017 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANPAL SERVIZI SPA - Udine (Udine)**
- Tipo di azienda o settore Agenzia tecnica del Ministero del Lavoro e dell'Economia
- Tipo di impiego Operatore professional
- Principali mansioni e responsabilità ACCOMPAGNAMENTO AL REINSERIMENTO LAVORATIVO:
 - Selezione dei profili idonei all'inserimento in azienda
 - Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

- Ricollocazione e reinserimento lavorativo, attraverso un sistema di servizi pubblici per il lavoro
 - Promozione dell'incontro domanda/offerta di lavoro
 - Assistenza tecnica per la gestione e la rilevazione degli esiti delle politiche attive del lavoro con particolare riferimento a quelle rivolte ai lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi
 - Progetto Garanzia Giovani e azioni previste dal progetto PIPOL in Friuli Venezia Giulia
 - Supportare i servizi pubblici per il lavoro nella erogazione dei servizi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro
 - Trasferimento metodologico agli enti pubblici e strumenti di attivazione e scouting aziendale sul territorio
 - Gestione di crisi aziendali ed occupazionali
 - Elaborazione delle proposte di intervento, supporto alla individuazione dell'ammortizzatore sociale più funzionale, il supporto alla gestione delle procedure di concessione per la soluzione delle crisi aziendali
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- ITALIALAVORO SPA - Udine (Udine)**
- Agenzia tecnica del Ministero del Lavoro e dell'Economia
Operatore professional
- ACCOMPAGNAMENTO AL REINSERIMENTO LAVORATIVO:
- Selezione dei profili idonei all'inserimento in azienda
 - Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego
 - Ricollocazione e reinserimento lavorativo, attraverso un sistema di servizi pubblici per il lavoro
 - Promozione dell'incontro domanda/offerta di lavoro
 - Assistenza tecnica per la gestione e la rilevazione degli esiti delle politiche attive del lavoro con particolare riferimento a quelle rivolte ai lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi
 - Progetto Garanzia Giovani e azioni previste dal progetto PIPOL in Friuli Venezia Giulia
 - Supportare i servizi pubblici per il lavoro nella erogazione dei servizi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro
 - Trasferimento metodologico agli enti pubblici e strumenti di attivazione e scouting aziendale sul territorio
 - Gestione di crisi aziendali ed occupazionali
 - Elaborazione delle proposte di intervento, supporto alla individuazione dell'ammortizzatore sociale più funzionale, il supporto alla gestione delle procedure di concessione per la soluzione delle crisi aziendali
- Date (da – a)
- Dal 01/2011 al 12/2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Finazzi srl – metalmeccanica e carpenteria pesante**
responsabile del settore risorse umane azienda metalmeccanica comparto oil, gas and nuclear
- HR Manager presso Finazzi srl carpenterie metalliche (comparto oil, gas and nuclear), responsabile:
- della riorganizzazione aziendale
 - gestione del personale e valutazione delle prestazioni e del potenziale finalizzato alla strutturazione di compensation benefits e dei piani di carriera
 - selezione e reclutamento
 - raccordo con le APL italiane ed estere
 - analisi dei fabbisogni formativi
 - progettazione e monitoraggio della formazione interna

- Date (da – a) 06/2008 al a12/2013
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Rete Nazionale di Orientamento CORA**
 - Tipo di azienda o settore Servizi di ricerca, selezione, collocamento e supporto per il ricollocamento di personale
 - Tipo di impiego Responsabile del progetto di orientamento
 - Principali mansioni e responsabilità gestione progetto della rete nazionale CORA per il bilancio e lo sviluppo delle competenze in ottica di genere e per la ricollocazione del personale fuoriuscito dalle aziende dell'Emilia Romagna (Province di Cesena e Forlì con il patrocinio della Regione Emilia Romagna e CONFCOMMERCIO Forlì-Cesena). L'intervento è stato sviluppato con diversi gruppi, su più settimane e più incontri, utilizzando la metodologia e il protocollo Retravailler
-
- Date (da – a) Dal 2005 al 2007:
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **gruppo ORGA Milano**
 - Tipo di azienda o settore consulenza aziendale
 - Tipo di impiego HR Specialist: responsabile ricerca e selezione per il Nord Est
 - Principali mansioni e responsabilità ricerca e selezione di lavoratori per le aziende clienti (livello middle e top management) contesti aziendali mediamente e fortemente strutturati a anche a respiro internazionale, multinazionali;
-
- Date (da – a) Dal 2002 al 2004:
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **PERSeO di Padova**
 - Tipo di azienda o settore consulenza aziendale per la gestione e valutazione delle risorse umane
 - Tipo di impiego HR Generalist
 - Principali mansioni e responsabilità organizzazione degli assessment di selezione del personale, formazione, gestione delle risorse umane in contesti aziendali mediamente e fortemente strutturati a anche a respiro
-
- Date (da – a) Dal 03/07/2001 al 26/08/2004:
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Carabinieri - 4 Brg "Veneto"**
 - Tipo di azienda o settore forze armate
 - Tipo di impiego Tenente
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione logistica, burocratica, amministrativa, dei servizi e delle mansioni del personale
-
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
- Date (da – a) 2023
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione H-Demy
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Innovative HR Manager & HR Business Partner
 - Qualifica conseguita Corso universitario
-
- Date (da – a) 2023

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita | <p>CNOP</p> <p>La valutazione delle competenze, dall'avvio al lavoro alla valorizzazione del potenziale nelle organizzazioni lavorative, verso la frontiera della valutazione.</p> <p>Aggiornamento professionale</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita | <p>2023</p> <p>Psicologia.io</p> <p>Stress lavoro Correlato. Valutazione e Interventi dello Psicologo</p> <p>Valutatore stress lavoro correlato</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita | <p>2021</p> <p>Serious Work Ltd (UK);</p> <p>Sviluppare la consapevolezza attraverso il gioco del LEGO;</p> <p>Facilitatore LEGO Serious Play,</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita | <p>2018</p> <p>EEC - Scuole Europea di Counseling (Torino) per le Certificazione ICT - ICF;</p> <p>Business coaching</p> <p>Business coach</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita | <p>2017</p> <p>CUOA Vicenza;</p> <p>Il metodo Lean applicato alla gestione delle risorse umane in azienda</p> <p>Job Leader Manager</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita | <p>2016</p> <p>IAL Pordenone</p> <p>Sicurezza e salute</p> <p>RSPP mod. A</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | <p>Anno 2006;;</p> <p>Università degli studi di Trieste – Anima NLP srl</p> |

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita psicologia del lavoro e delle organizzazioni/comunicazione
 - Date (da – a) NLP Practitioner
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Anno 2004-2005
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio PERSEO di Padova (Prof. V. Majer docente di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni Università di Firenze);
La selezione e la formazione del personale
 - Qualifica conseguita Master
 - Date (da – a) 2000 – 2001
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Trieste
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Tirocinio obbligatorio per l'esame di stato e l'abilitazione professionale. Tesi: *Indagine e valutazione comparativa della percezione e reazione di fronte a fattori di rischio (civili e Carabinieri)*;
abilitazione all'esercizio della professione; iscritto all'albo degli psicologi dal 03/03/2004 matr. n° 03/2003
 - Qualifica conseguita
 - Date (da – a) Anno accademico 1999-2000:
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laureato alla facoltà di Psicologia dell'Università degli studi di Trieste
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Tesi: *Un'analisi cross cultural (Italia - Canada) sulla percezione del rischio*;

PROGETTI SEGUITI

Da Ottobre 2017: membro della redazione di Senza Filtro periodico on line sui temi del lavoro, dell'organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane <http://www.informazioneenzafiltro.it/author/piero-vigutto/>;

Dal 2016: PEIS - *Performance Evaluation Integrated System*. Sistema di valutazione delle capacità e competenze del personale tramite l'analisi delle *hard skills* (sistema *web based* per l'analisi e la gestione della *performance* del personale);

Dal 2013: Team Aware, piattaforma *web based* di valutazione del potenziale del personale tramite l'analisi delle *soft skills* dove mi sono occupato della strutturazione e validazione del test ed implementazione della piattaforma web;

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua/e

Italiano

Altra/e lingua/e

**Autovalutazione
Livello europeo (*)**

| Comprensione | | Parlato | | Scritto |
|----------------|----------------|--------------------|-------------------------|---------------------------|
| Ascolto | Lettura | Interazione | Produzione orale | Produzione scritta |

| | | | | | |
|----------|----|----|----|----|----|
| Inglese | B2 | B2 | B2 | B2 | B2 |
| Spagnolo | A2 | A2 | A2 | A2 | A2 |

^(*) **Quadro comune europeo di riferimento per le lingue**

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Comunicazione
- Lavoro in contesti multiculturali
- Gestione delle Risorse Umane anche in condizione di stress
- Abilità nella gestione del cliente finale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Team Leader: anche in condizioni di stress operativo
- Lavoro per obiettivi: anche con scadenze ravvicinate
- Lavoro in gruppo ed in autonomia
- Team Work: in condizioni normali e di stress operativo
- Capacità direttive e di coordinamento
- Rispetto delle scadenze con attenzione alla qualità ed all'accuratezza
- Problem solving
- Orientamento al risultato e all'obbiettivo

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PACCHETTO OFFICE
 SPSS – ELABORAZIONE STATISTICA DEI DATI
 SAP

2024: [La valutazione della performance: una questione di micron](#), Franco Angeli Editore, Milano (libro);

2021: [Temporary Management - HR per una start up innovativa. Il caso Novalia](#), HR Online (articolo);

2021: Vigutto P., [Risorse umane, innovazione e strategie](#) (convegno);

2020: Vigutto P., [Individuare e diminuire i costi occulti di gestione del personale in maniera intelligente](#), Leadership & Management (articolo);

2020: [La giusta leva: Sviluppare l'engagement partendo dalle persone](#), Independent Press (libro);

2020: Vigutto P., [Risorse umane, innovazione e strategie](#), in collaborazione con Fior di Risorse (convegno);

2020: Vigutto P., Bernini E., Guerrini G., [Non bastavano i buoni pasto? Come e perché prendersi cura delle proprie persone - 2.0](#), Independent Press (libro);

2019: Vigutto P., [Risorse umane, innovazione e strategie](#), in collaborazione con Confindustria Alto Adriatico (convegno);

2019: Vigutto P., [La notte del #lavoronarrato](#), in collaborazione con Vincenzo Moretti, Nòva 24 - Il Sole 24 Ore (convegno);

**PUBBLICAZIONI
 convegni, articoli e saggi**

2018: Vigutto P., [Organizzare la selezione nelle PMI: Indicazioni e strumenti per valutare i candidati, comporre le esigenze e governare il processo](#), Franco

Angeli Editore, Milano (libro);

2018: Vigutto P., Bernini E., Guerrini G., [Non bastavano i buoni pasto? Come e perché prendersi cura delle proprie persone](#), Independent Press (libro);

2016: Vigutto P., [La percezione del rischio](#), l'Orto della Cultura, Udine (libro);

2016: Vigutto P., *La percezione del rischio*, ESTE Persone e Conoscenze, la rivista degli HR Manager (articolo);

2016: Vigutto P. e Pasqualin C., *La formazione è prevenzione*, Rivista dell'Associazione Italiana per la Qualità (articolo);

2006: *Strumenti e metodi per migliorare il rendimento del personale*, AIDDA (Atti del convegno);

2006: *Ess.Er.Ci. Rewritten Social Contract*, progetto Equal – CEE (Atti del Convegno);

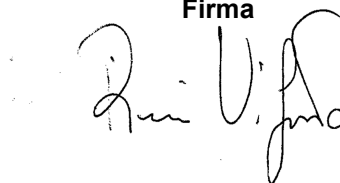
PATENTE O PATENTI

A e B automunito e disponibile a trasferire in Italia e all'estero

Il sottoscritto, inoltre, ai sensi della Legge 196/03 e successive integrazioni come da GDPR 679/16

Data, 02/07/2024

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Piero Vigutto', written over a faint circular stamp.